



2025年のあるべき姿とは？

2022年2月4日（金）

2025年の社会を想像しよう分科会

メンバー紹介



パシフィックシステム株式会社
田端 俊介
職種 = ユーザ系Sier



株式会社ウイズシステム
正木 慎平
職種 = ユーザ系Sier



関電サービス株式会社
高坪 晋一
職種 = 経営企画



ロート製薬株式会社
鍵谷 幸輝
職種 = 社内SE & 広告



積水化学工業株式会社
譽田 憲幸
職種 = 社内SE

株式会社アシスト
井上 想太
職種 = セールス

株式会社日本テクノ
久原 恒士
職種 = ユーザ系Sier

株式会社アシスト
花田 加代
職種 = プリセールスエンジニア

SGシステム株式会社
宿里 匡史
職種 = ユーザ系Sier

活用ツール紹介 miro

The screenshot displays a miro online whiteboard with several panels and diagrams. On the left, three panels are labeled with dates: '~2021年5月1日', '~2021年6月1日', and '~2021年7月14日'. A large red arrow points from these panels towards the center. In the center, a large diagram titled 'Copy of 2021年7月14日~' is filled with numerous colorful sticky notes and black boxes, representing a complex flow or process. Below this, a panel titled '2021年9月29日~' contains three vertical columns of green sticky notes. To the right, a panel titled '2021年9月29日 花田宿題' shows a detailed diagram with various colored boxes and arrows. Further right, a panel displays a document with Japanese text and red markings. At the bottom left, there is a grid of colorful icons representing different miro tools.

オンラインホワイトボードツール
miro
<https://miro.com>

活用ツール紹介 Zoom



Connect future ～5Gでつながる世界～1分バージョン

YouTubeの総務省動画チャンネル=<https://www.youtube.com/watch?v=8Uwy5AS6zNo>



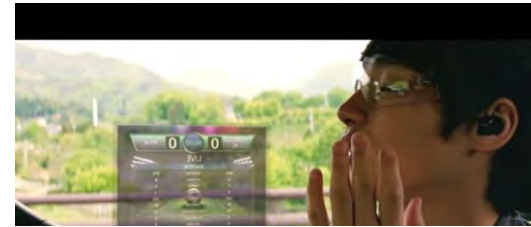
発表当日は、動画を再生します。
配布資料では、動画再生ができませんので、
詳細は、当日ご確認ください。

すごい未来がやってきそう♪

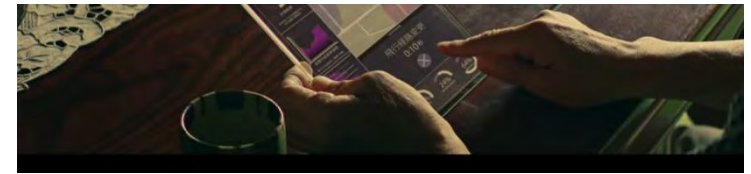
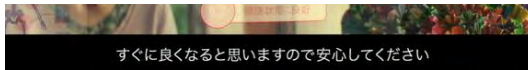
3分バージョン=<https://www.youtube.com/watch?v=ArRWXopUHAQ>

技術解説バージョン=<https://www.youtube.com/watch?v=ushSdmYtzmU>

ちょっと未来へのキーワード



すでにある技術同士の融合



分科会で取り上げた研究題材



世の中の流れ
世界と日本の違い
DX成功事例 等

登場人物のご紹介



譽田社長

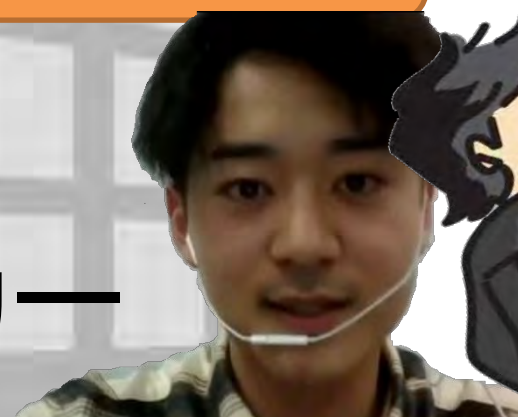


田端 部長



正木くん

譽田産業
農薬専業メーカー



鍵谷くん



部長が社長にDX推進を提案してみた



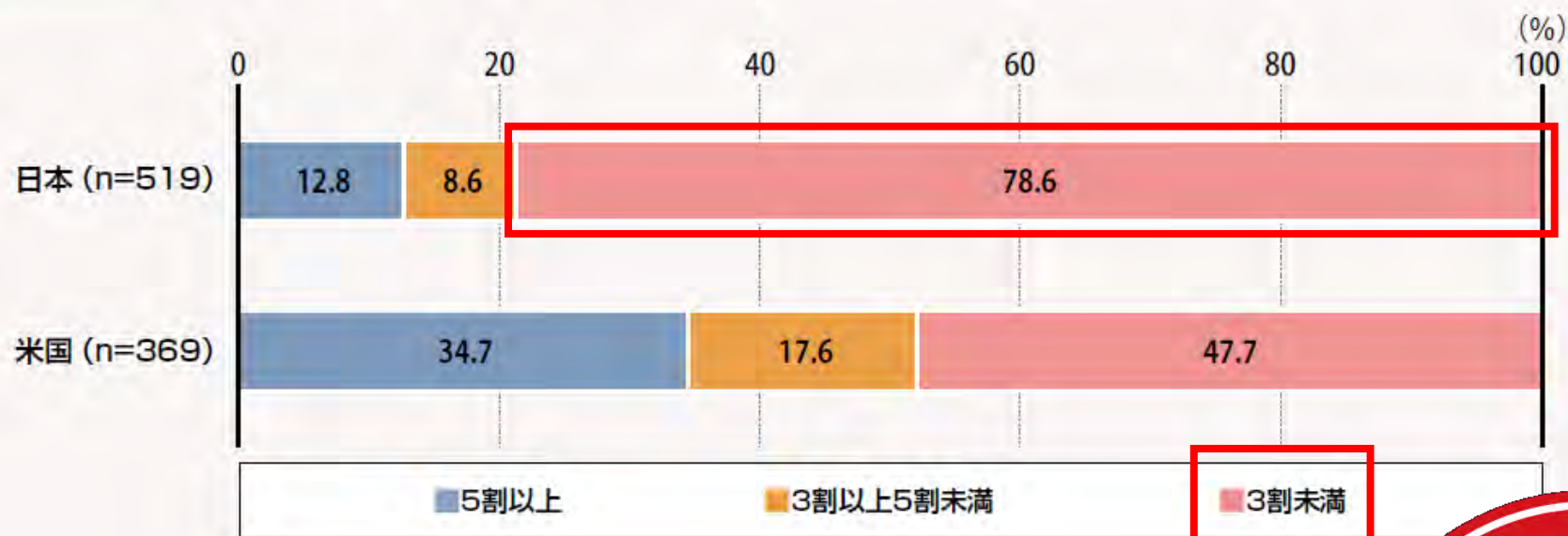
発表当日は、動画を再生します。
配布資料では、動画再生ができませんので、
詳細は、当日ご確認ください。

たばた 部長
農菜から 明日の未来へ
農菜専門メーカー
農田産業
こんだ 社長

却下

日本企業の役員に関する見識

図表22-2 ITに見識がある役員の割合



経営者は
デジタル技術の
必要性に対する
納得感が
必要

我々のゴールシート

【理由】
ビジョンの理由



【ゴール】
ビジョンを
実現するための目標



【ビジョン】
こうありたい
あってほしい



メガトレンド

2025年

2030年



世界のメガトレンド

「急速な都市化の進行」
「気候変動と資源不足」
「人口構造の変化」
「世界の経済カシフト」
「テクノロジーの進歩」

このままの日本では…

- ✖ かつて急成長した都市インフラが老朽化
- ✖ 気候変動による災害多発
- ✖ 生産年齢人口が急減
- ✖ 経済成長が停滞し国際競争力減
- ✖ テクノロジーによる既存産業の破壊



デジタル技術の活用で企業が社会を変えていく

【理由】

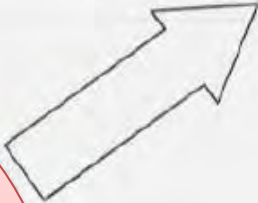
世の中の変化に対する
危機感がある

【ゴール】

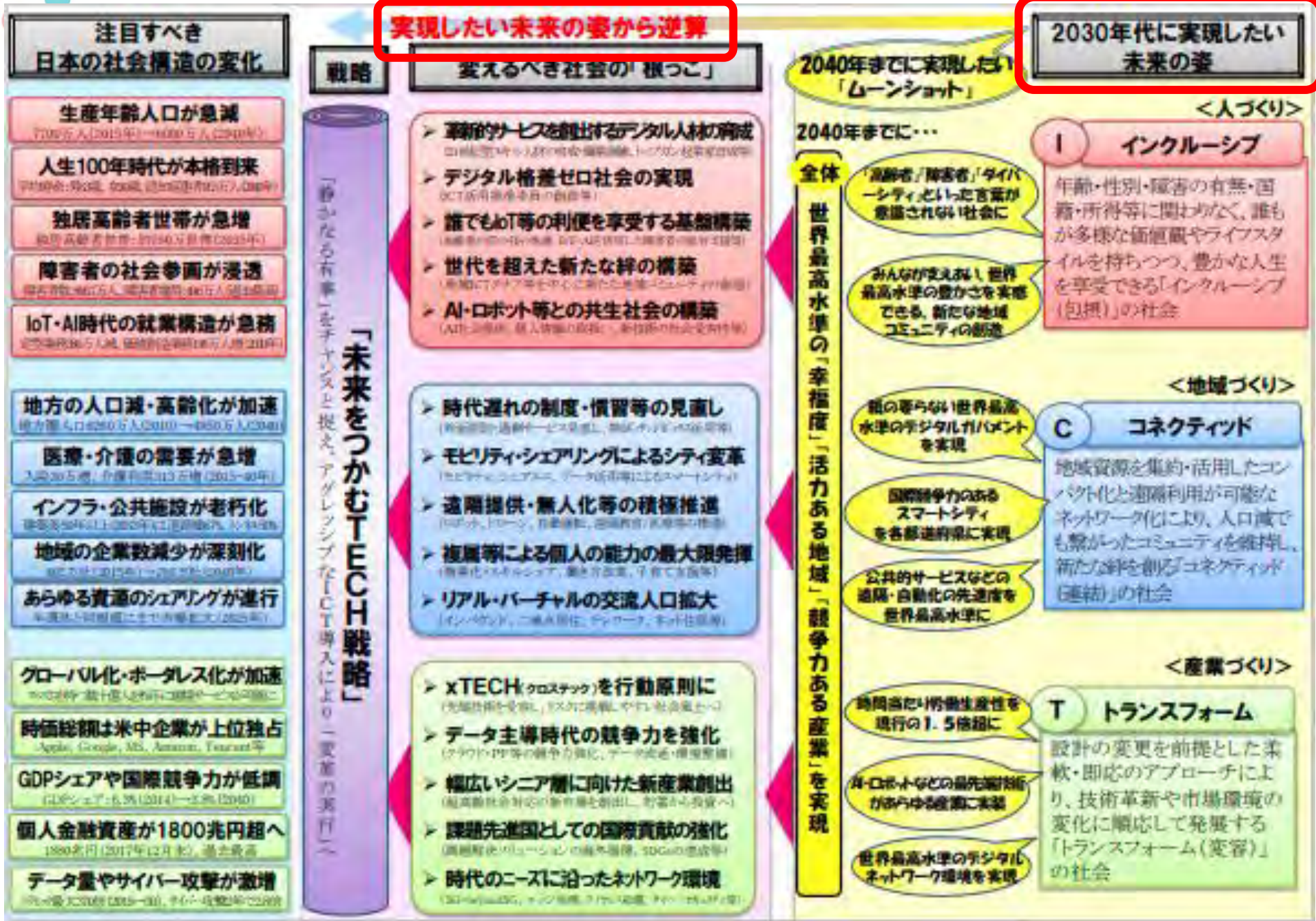
2025年には
誰もが
デジタル技術を
活用できる状態に
なっているべき

【ビジョン】

持続可能な
企業でありたい!!



「実現したい未来の姿」からの逆算による戦略策定



「健康100年ボディ」

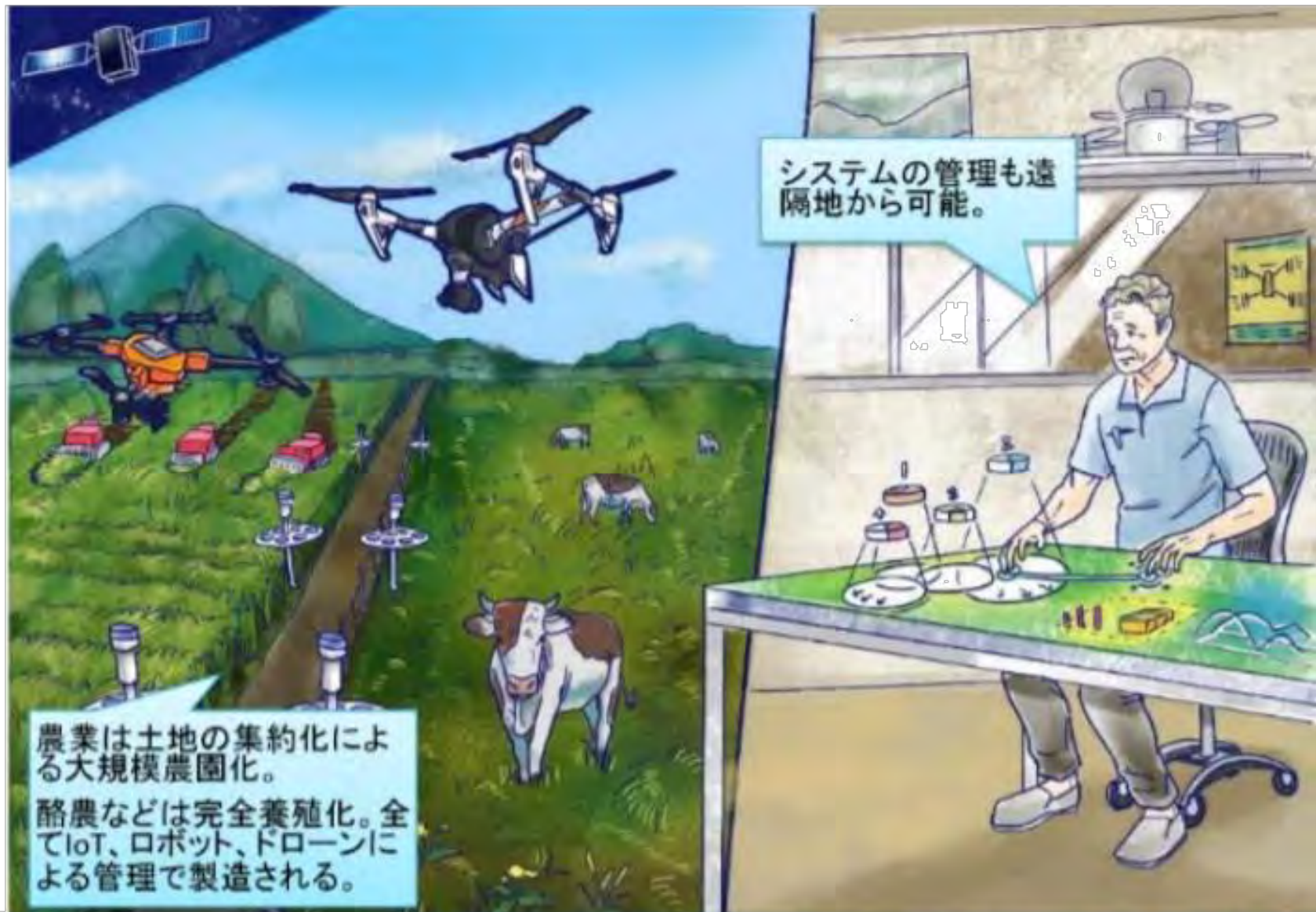
ARで山頂までの道のりや天気等のリアルタイムの情報をメガネ型ディスプレイに表示。

補助アームや補助レッグを装着して歩行をサポート。



ハイキングに集まったのは約80～100歳。皆元気一杯だが、身体の一部に補助アームなどを装備。

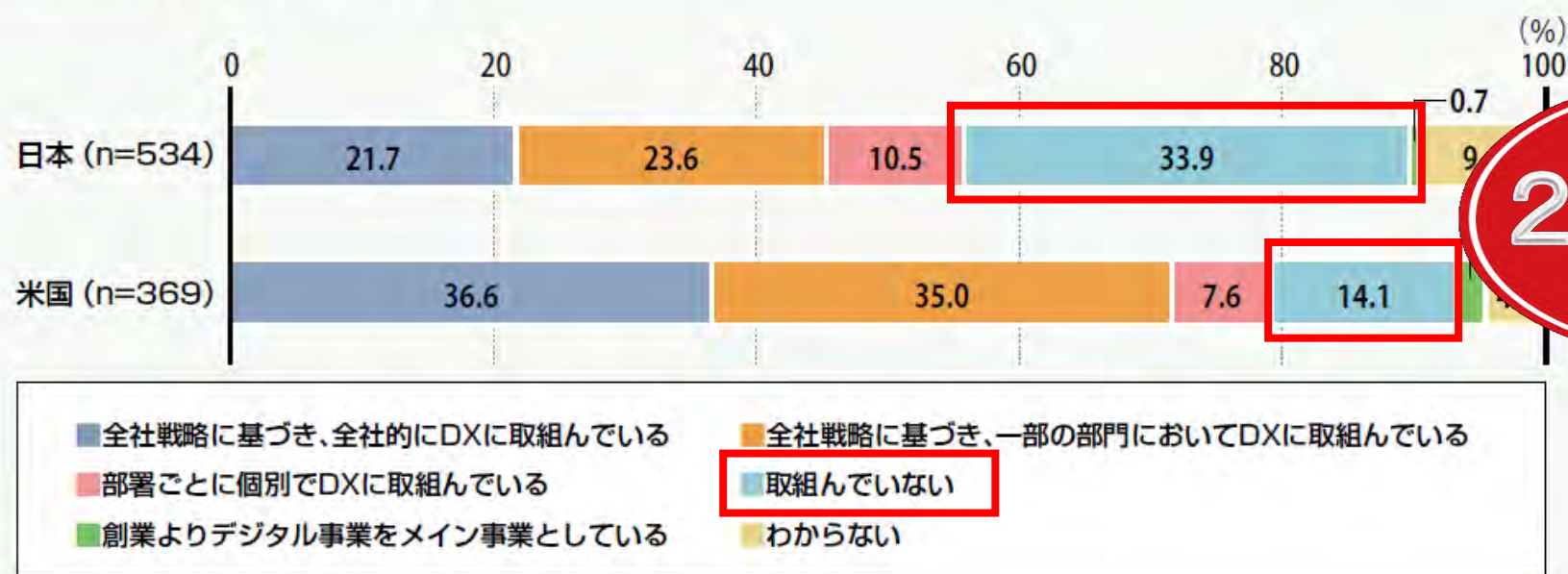
「全自動農村」



農業など地場のなりわいはIoT・ドローン・ロボットが担い、人手不足や高齢者の負担を解消。生産性も高まり、景観も維持。

日本の企業のデジタル技術の活用状況

図表11-1 DXへの取組状況



社長もデジタルは必要だと理解できた！



発表当日は、動画を再生します。
配布資料では、動画再生ができませんので、
詳細は、当日ご確認ください。

たばた 部長
↓
農菜から 明日の未来へ

農田産業 農菜専業メーカー

こんだ 社長
↓

でも無理じゃない!?

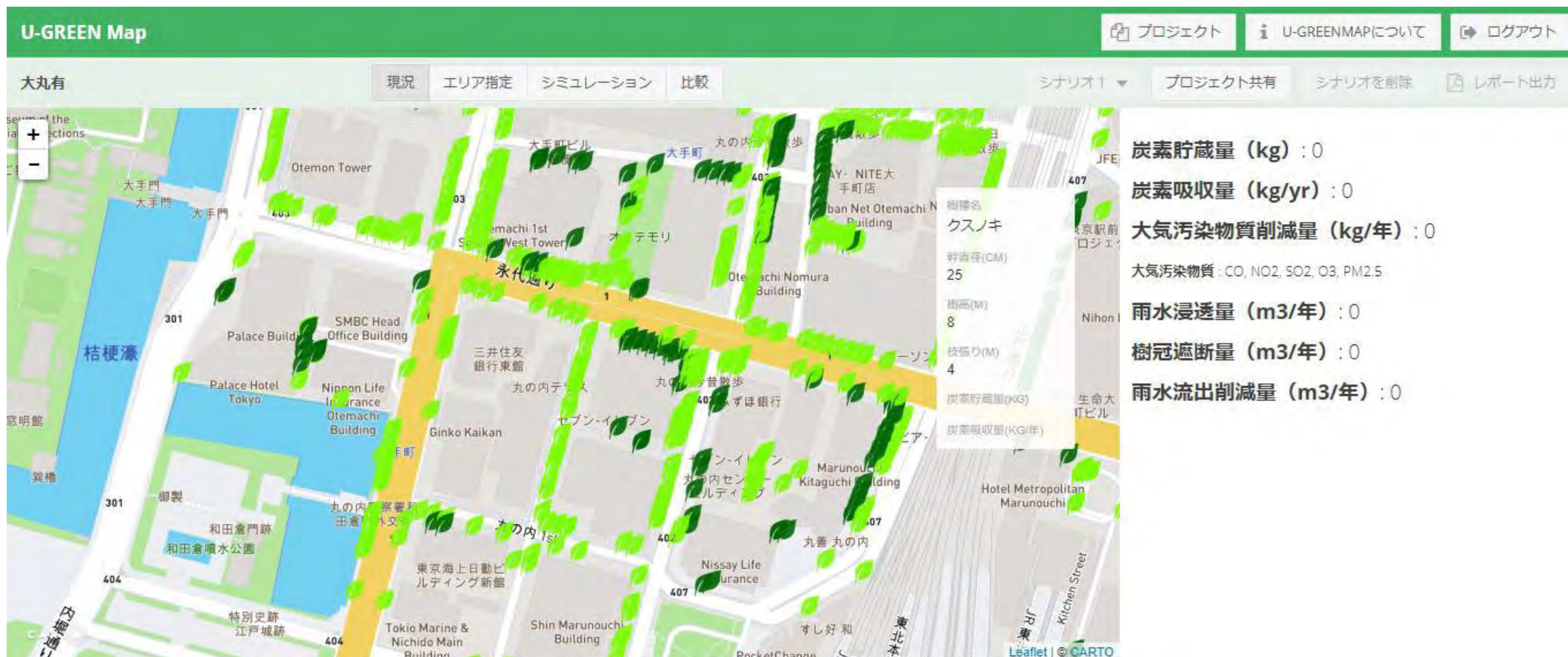
U-GREEN(東邦レオ株式会社)

<https://greeninfrastructure.jp/u-green/>

東邦レオ株式会社が掲げるCSV(Creating Shared Value: 共有価値の創造)経営を具現化するサービスの1つとして2021年にリリース。

都市緑化によるCO2削減効果や雨水流出削減量をシミュレーションできる。

「みどり」が持つ環境価値を定量化することで、カーボンニュートラルや下水道老朽化といった社会課題に、共に取り組む自治体や企業の共感を集めていく狙いがある。



ポイントは

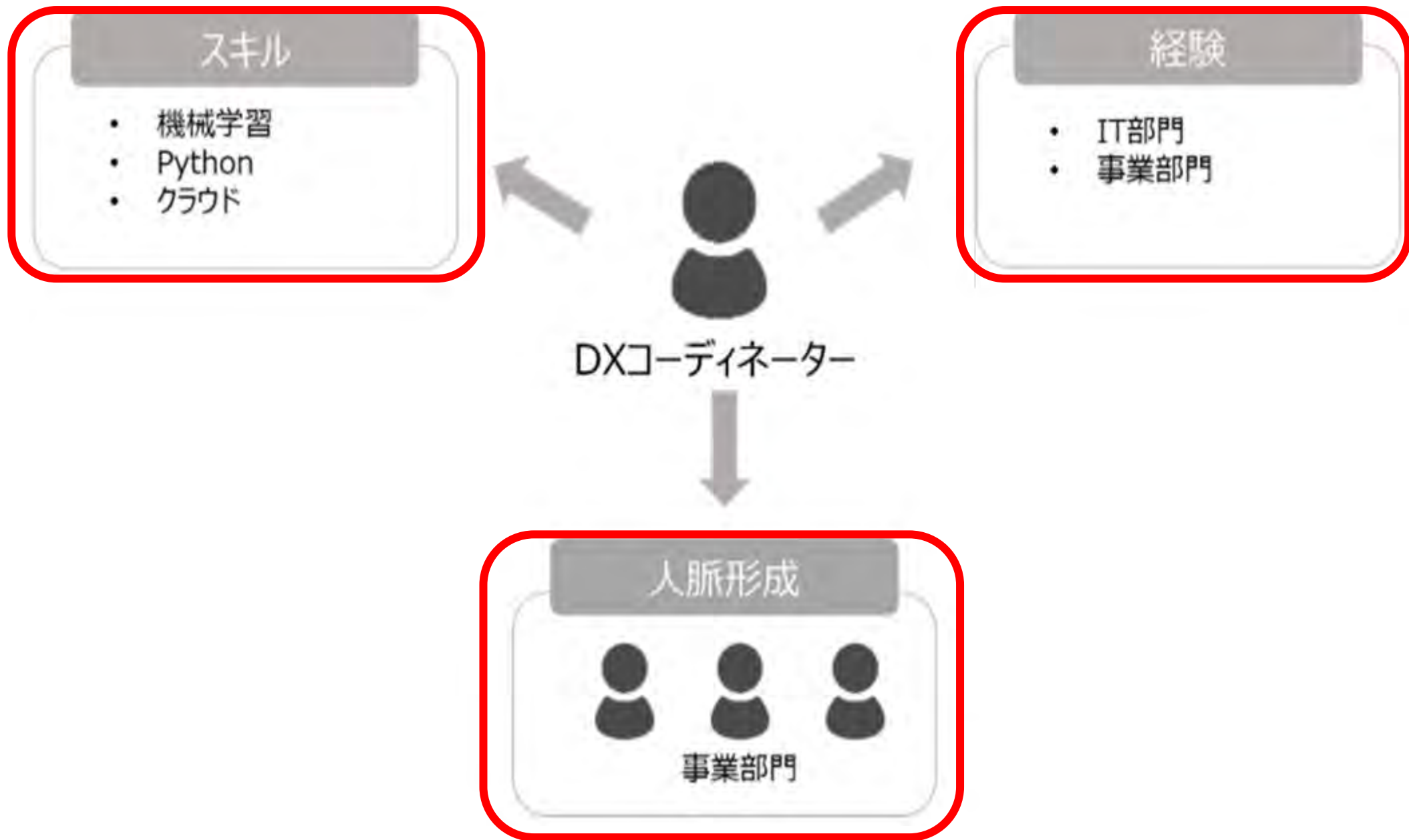


発表当日は、動画を再生します。
配布資料では、動画再生ができませんので、
詳細は、当日ご確認ください。



DXコーディネーター

DXコーディネーターとは



DXはビジネス課題とデジタル技術の出会いから生まれる

東邦レオ株式会社

<https://greeninfrastructure.jp/u-green/>

先行事例に関わる海外技術者からの支援と社内若手の隠れたデジタルスキルの出会い



株式会社クボタ

<https://www.kubota.co.jp/news/2020/20-75j.html>

ビジネスマインドのある
アプリ開発ベンダーとの
協創



旭鉄工株式会社

<https://bizhint.jp/report/458965>

社長知人のデジタル
活用アドバイスと
中途採用人材の
デバイススキルの
出会い



SGホールディングス株式会社

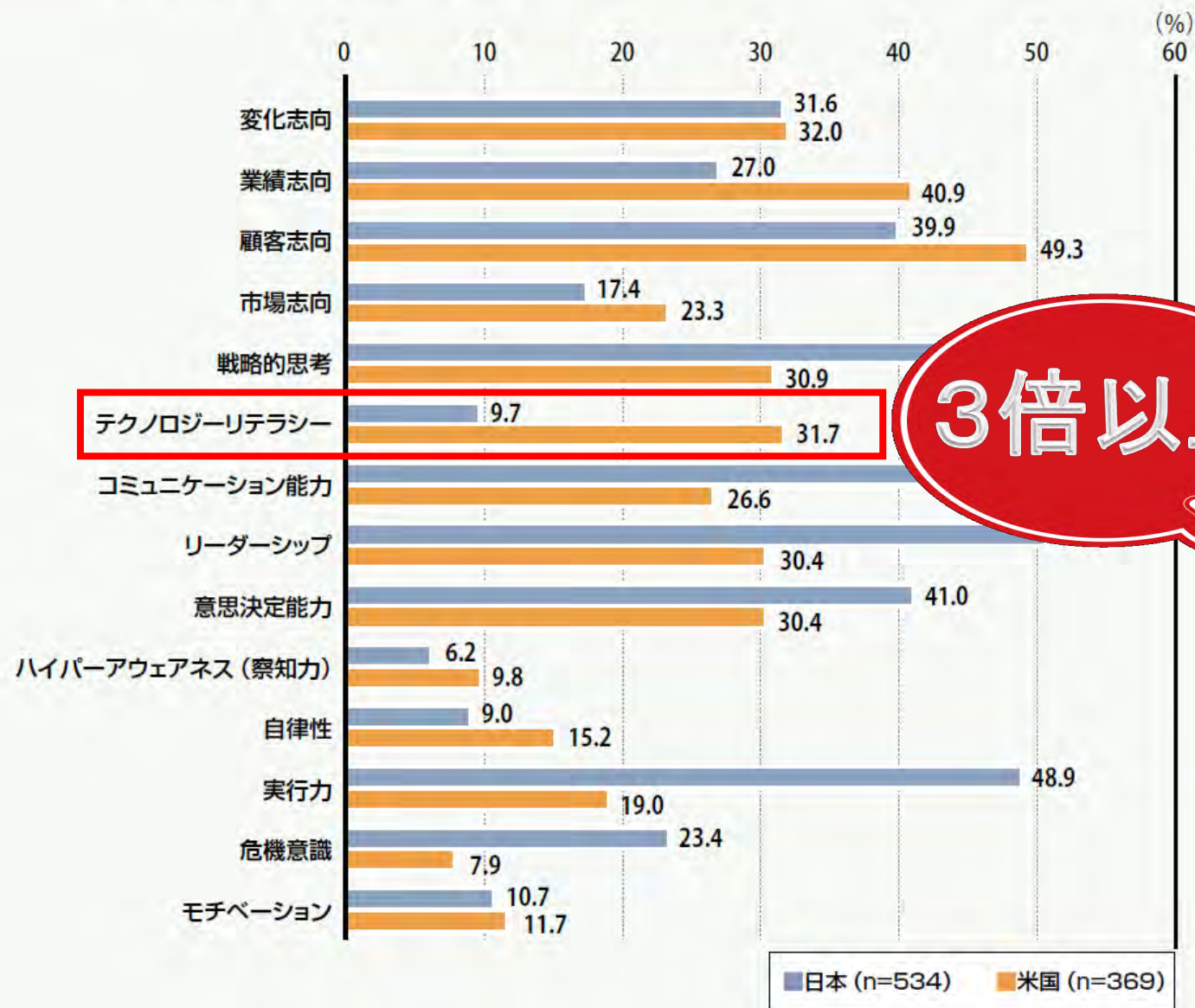
<https://www.sagawa-logi.com/voice/>

事業部門にアジャイル開発エンジニアが常駐



企業変革を推進するリーダにあるべきマインドおよびスキル

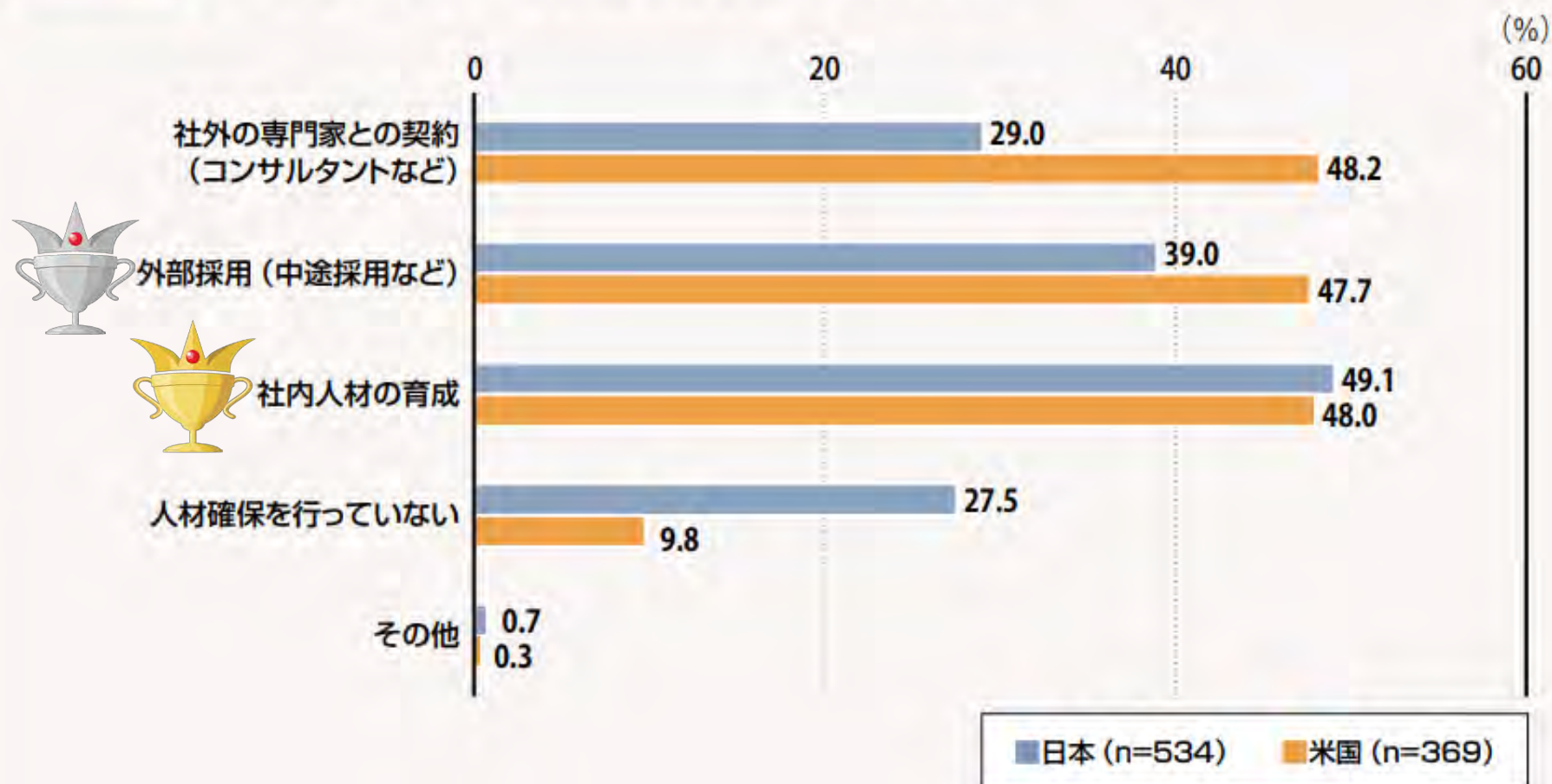
図表13-1 企業変革を推進するためのリーダーにあるべきマインドおよびスキル
(複数回答、「その他」非掲載)



3倍以上

DXコーディネーターをどう確保するか

図表24-8 変革を推進するための人材の確保(複数回答)



DXコーディネーターに鍵谷がなる！？



発表当日は、動画を再生します。
配布資料では、動画再生ができませんので、
詳細は、当日ご確認ください。



そんな簡単には...

いろんな経験の積み重ねがポイント



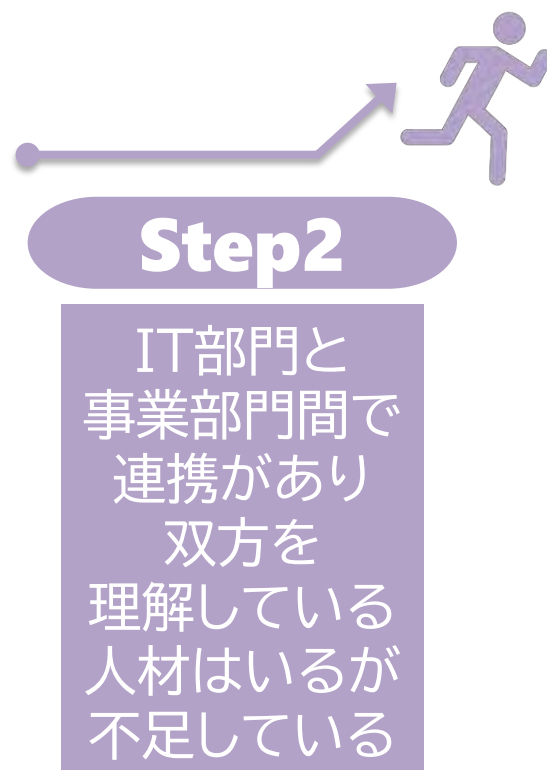
発表当日は、動画を再生します。
配布資料では、動画再生ができませんので、
詳細は、当日ご確認ください。

僕でもできそう！

整えておくべき条件と各育成STEPのコンセプト

〈DXコーディネーターの育成をより迅速に進めるための条件〉

- ①DXに対する必要十分な投資を行う
- ②教育対象者に対して業務調整を行う
- ③DX人材の評価制度を整備する
- ④タレントマネジメント運用を行う
- ⑤ジョブローテーション制度を導入する
- ⑥DX人材のキャリアパスを策定する



DXコーディネーター育成ステップ表

状態の凡例：

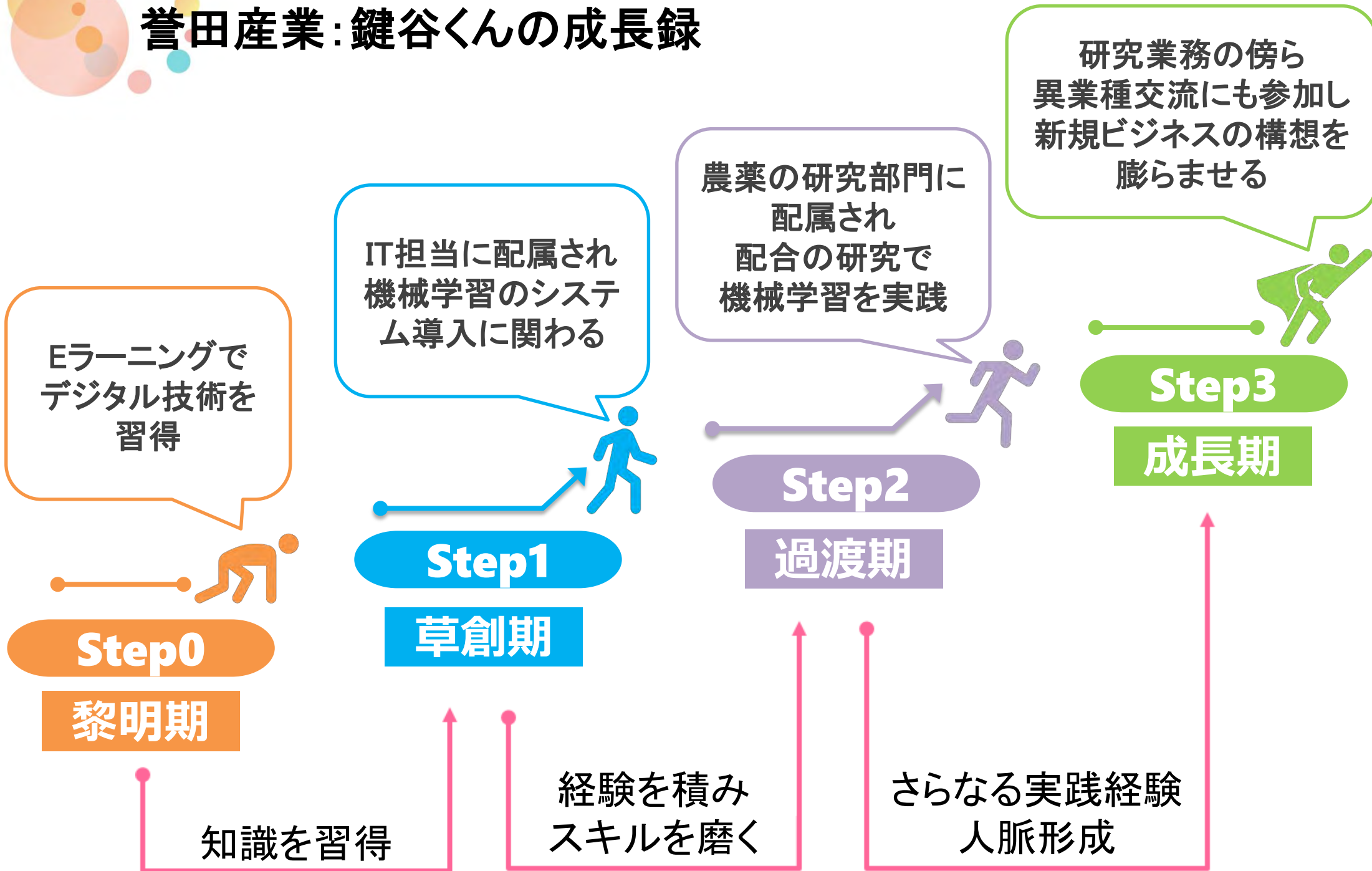
【スキル】 ○：複数分野に精通している △：一分野のみ精通している ×：精通なし

【経験】 ○：複数部門への所属 1年以上 △：複数部門への所属 1年未満 ×：一部門のみ所属

【人脈】 ○：社内外で人脈がある △：社内で人脈がある ×：人脈なし

STEP	状態	施策
STEP0/黎明期	スキル：× 経験：× 人脈：×	教育受講者の業務調整を行った上で、Eラーニング等よりスキルを学ばせて、一定のレベルまで引き上げる
STEP1/草創期	スキル：△ 経験：× 人脈：×	実践を積みながら、学習したスキルを磨いていく
STEP2/過渡期	スキル：○ 経験：△ 人脈：×	ジョブローテーションにより、一定の期間、所属の部門で業務に携わる
STEP3/成長期	スキル：○ 経験：○ 人脈：△	異業種交流に参画する
STEP4/成熟期	スキル：○ 経験：○ 人脈：○	継続して育成する

誉田産業：鍵谷くんの成長録



～そして、数年後～

新規事業提案



発表当日は、動画を再生します。
配布資料では、動画再生ができませんので、
詳細は、当日ご確認ください。



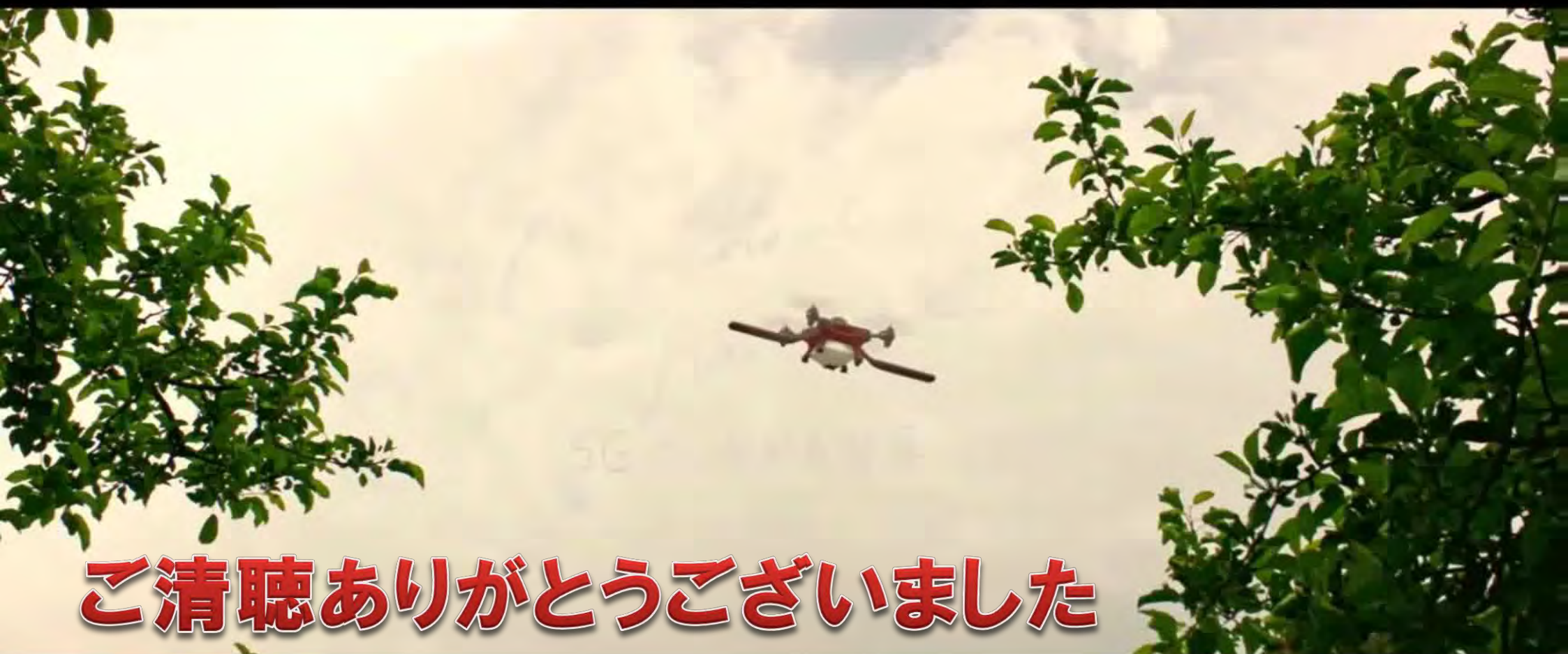
承認ゲット！

～さらに、数年後～

譽田産業はグローバルでサステナブルな企業に

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS





ご清聴ありがとうございました